

# Habilitering Uppsala - handlingsplan för att förverkliga barnets rättigheter 2018 - 2020

## Inledning

Habilitering Uppsalas handlingsplan bygger på policyn för att förverkliga barnets rättigheter. Utifrån denna har Habiliteringen valt att lyfta fram mål och aktiviteter som är särskilt viktiga att arbeta med under den kommande treårsperioden.

## Mål

Handlingsplanens aktiviteter ska bidra till förverkligandet av barnets rättigheter.

## Syfte och omfattning

Syftet med handlingsplanen är att vara ett stöd till enheterna i deras uppdrag att genomföra aktiviteter som bidrar till målfyllelsen.

Handlingsplanen för att förverkliga barnets rättigheter berör alla enheter inom Habilitering Uppsala.

## Bakgrund

Hösten 2017 fick Samordningsavdelningen inom dåvarande förvaltning Hälsa och habilitering i uppdrag att följa upp hur förvaltningen efterlevt intentionerna i styrkortet 2014 avseende barnets rättigheter, kartlägga nuläget samt identifiera angelägna utvecklingsområden.

Resultatet skulle leda till mål och aktiviteter 2018, för att utveckla arbetssätt som ökar barnens delaktighet.

Utifrån resultatet av kartläggningen beslöt dåvarande förvaltningsledning i december 2017 :

- Att varje verksamhetschef inom förvaltningen konkretiserar de aktiviteter som berör verksamhetschefens område under första kvartalet 2018.
- Att barnambassadörer utses inom habiliteringens verksamhetsområden.
- Att överlämna information om kartläggning, mål och aktiviteter till ledningen av den nya förvaltningen.

## HABILITERING UPPSALA

### Handlingsplan Barnets rättigheter 2018 - 2020

MÅL	AKTIVITET	ANSVAR	KLART
<b>Tema Beslut</b>			
1. Beslut som påverkar barn och unga ska alltid föregås av en barnkonsekvensanalys	1. Ta fram ett beslut under 2018 som berör b/u- och där hänsyn ska tas till barnets rättigheter - ta hjälp av BoiU och göra en barnkonsekvensanalys	VC	
<b>Tema Dialog</b>			
1. B/u ska vara delaktiga i de insatser de får inom habiliteringen. 2. B/u ska vara delaktiga vid utformning av miljö i habiliteringens lokaler	1. Utifrån utvecklingsnivå erbjuda b/u vara med vid habiliteringsplanering och samordnad individuell plan. B/u över 12 år, ska få egen inbjudan i samband med kallelse till habiliteringsplan. 2. Bjuda in b/u till dialog vid förändringar av miljö, tex genom trygghetsvandringar	VC/EC	
<b>Tema Kunskap</b>			
1. Alla medarbetare som arbetar inom habiliteringen ska ha kunskap om barnets rättigheter.	1.-varje enhet utser en barnambassadör, och uppdraget ska tydliggöras - alla anställda ska gå kursen på pingpong - information om barnets rättigheter ska ingå i introduktion vid nyanställning - alla enheter prenumererar på nyhetsbrev BoiU	- EC -EC VC/EC -EC	
<b>Tema Information</b>			
1. Föräldrar och anhöriga ska vara informerade om barnets rättigheter	1.-Information vid första besök och habiliteringsplanering. - Uppdateras rutiner för ovanstående	Medarbet. VC	

## Utvecklingsområden

- Ytterligare tydliggöra barnets rättigheter och personalens skyldigheter, när tex orosanmälan ska göras.
- Göra lokaler barnvänliga, texter och information mer lättillgängligt mm.
- Organiserat stöd till barnambassadörer
- Sprida information bättre till alla enheter inom habiliteringen, tex broschyrer
- Anpassad information till b/u; faktablad, anpassade medier mm.